



Утверждено

приказом ГБУ СШОР по самбо

от « 21 » 01 2020 г. № 4-09

**Положение
об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва по самбо»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по самбо» по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1) (далее – положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 г. N 15 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1)" и иными нормативными актами Российской Федерации и Нижегородской области.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников Государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по самбо», финансируемых по разделам и подразделам бюджетной классификации 11 02, 11 03 (далее - учреждение).

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается в целях определения обоснованных соотношений в уровнях оплаты труда различных категорий работников, разработки способов учета в организации труда качественных показателей работы, а также повышения:

- эффективности работы учреждения;
- уровня заработной платы работников учреждения;
- мотивации работников учреждения к достижению качественных результатов труда;
- кадровой обеспеченности учреждения, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль молодых и высококвалифицированных специалистов.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и настоящим Положением.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и автономных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 229;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных и автономных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников;

и) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.6. Заработная плата работников учреждений определяется исходя из: